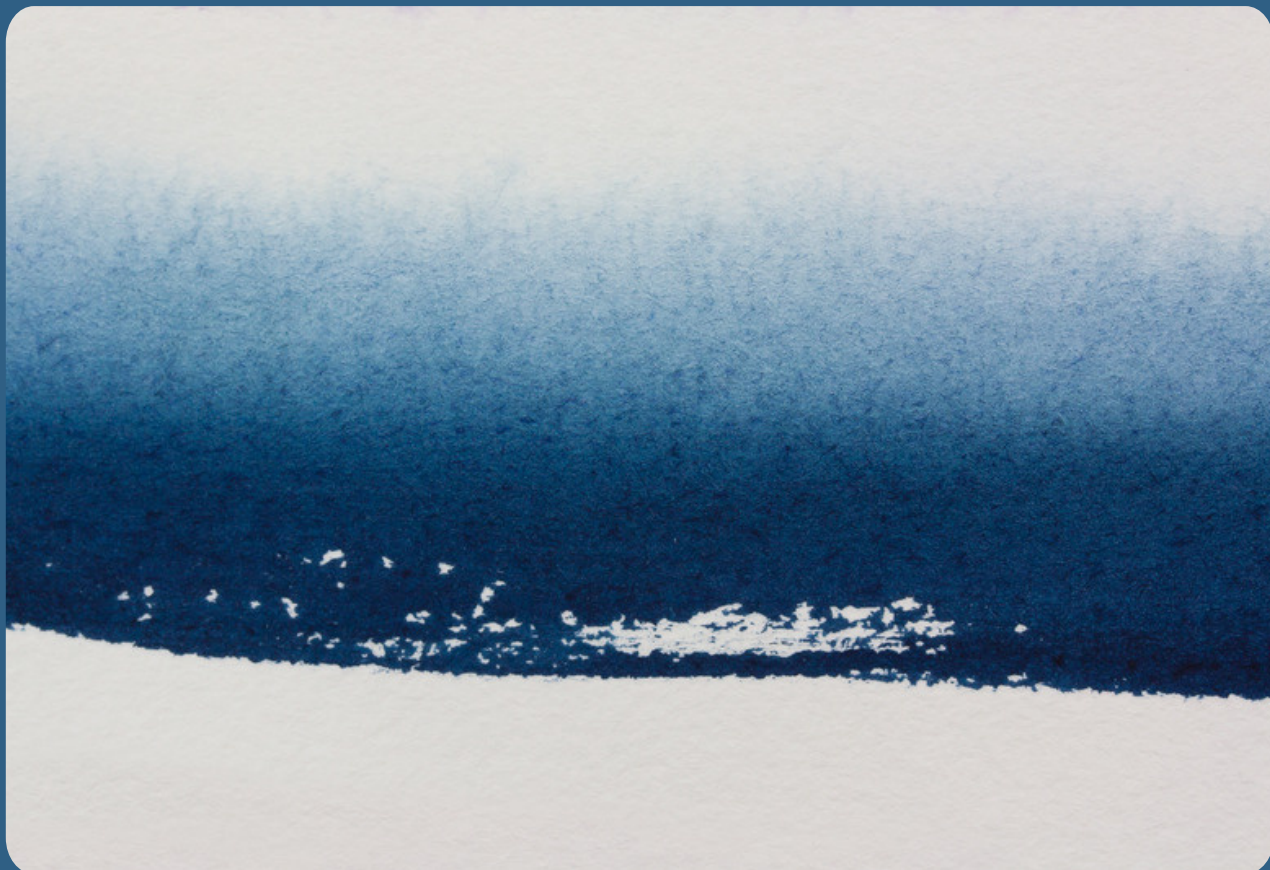




Società Benefit

RELAZIONE DI IMPATTO



2025

Documento redatto il 27/03/2026
ai sensi dell'art. 1, comma 382, L. 208/2015
Periodo di rendicontazione: dal 01/01/2025 al 31/12/2025

A.T.S. 2000 S.R.L.
AUTOMATION TECHNOLOGY SOCIETY
Via Mantova 79/a – 43122 Parma (Italy)
CF e P.IVA 02136000342
Registro imprese PR n. 02136000342
REA PR n. 213747
info@ats2000.it
ats2000.it

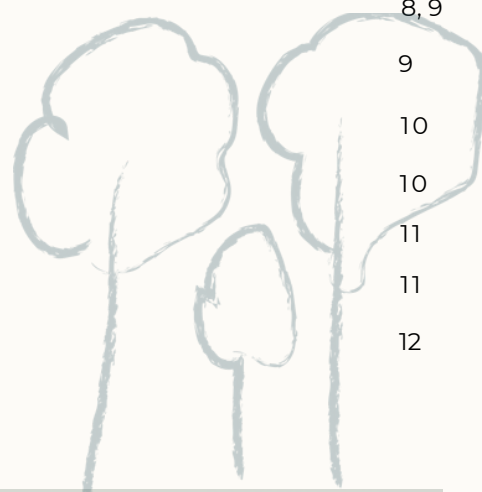
Certified



Corporation

Indice

1.LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO	3
2.IDENTITÀ AZIENDALE	3, 4
2.1 Società Benefit	4
2.2 Certificazioni e valore delle persone	4
2.3 Il nostro percorso di miglioramento	5
3.COMPETENZE E CERTIFICAZIONI	6
3.1 B Corp	6
3.2 Norme ISO	6
3.3 Eccellenza operativa e standard tecnici	6
4.ETICA E DIREZIONE STRATEGICA	7
5.IL VALORE DELLE PERSONE	7
5.1 Welfare	7
5.2 Sicurezza	8
5.3 Formazione	8, 9
6.IMPATTO SOCIALE E COMUNITÀ	9
7.RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE	10
8.GOVERNANCE E SOLIDITÀ AZIENDALE	10
9.CONCLUSIONI	11
10.INDICE GRI	11
11.GLOSSARIO	12



NOTA METODOLOGICA

La presente Relazione di Impatto è stata redatta con l'obiettivo di rendicontare in modo trasparente, oggettivo e verificabile l'impegno di ATS2000 nei confronti della sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG), integrando le performance aziendali con le scelte strategiche di mercato.

Il documento adotta la struttura metodologica basata sul monitoraggio costante e sulla misurazione delle attività aziendali attraverso standard internazionali riconosciuti. I dati, le informazioni e gli obiettivi futuri riportati sono stati definiti e validati attraverso l'utilizzo di strumenti e piattaforme di valutazione leader a livello globale:

EcoVadis: per la valutazione strutturata delle performance di sostenibilità e della responsabilità sociale d'impresa.

Open-es (promossa da UniCredit): per l'analisi rigorosa dell'impatto sui tre pilastri ESG e la condivisione trasparente dei dati con il sistema bancario e i partner commerciali.

Standard B Corp: come quadro di riferimento continuo per l'evoluzione dello status di Società Benefit, in vista della ricertificazione programmata. Il perimetro dei dati analizzati riguarda le attività e la gestione operativa di ATS2000. Il processo di raccolta e mappatura delle informazioni ha coinvolto direttamente le funzioni aziendali competenti, garantendo l'allineamento tra l'operatività quotidiana e le scelte strategiche di consolidamento e ottimizzazione fissate per il 2026.

1. LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

Questo documento nasce da un confronto reale con i nostri collaboratori: un lavoro condiviso e partecipato per raccogliere informazioni e dare voce ai pareri di chi vive attivamente l'azienda. Il nostro settore sta cambiando rapidamente. In un mercato sempre più attento alla sostenibilità e alle energie rinnovabili, abbiamo scelto di investire su nuove competenze, affrontando le novità con la nostra esperienza tecnica e spirito di adattamento. Guidare una realtà con una storicità importante come la nostra, richiede un equilibrio rigoroso; l'ottenimento della certificazione B Corp nel 2023 non è stato un traguardo isolato, ma l'evoluzione di un percorso.

Far parte di questo network ci spinge a migliorare ogni giorno le nostre attività, traducendo il lavoro quotidiano in un impatto positivo per tutti. Per questo, negli ultimi due anni abbiamo preferito far parlare i fatti. Nel 2024 abbiamo iniziato a rinnovare la flotta aziendale per ridurre le emissioni di CO₂ e garantire spostamenti in linea con i nostri standard ambientali. Nel 2025 abbiamo poi consolidato il nostro sistema di welfare attraverso la partnership con Happily, anch'essa B Corp certificata, offrendo ai nostri collaboratori strumenti di supporto flessibili e rafforzando il legame tra benessere individuale e cultura aziendale.

Questi progetti non riflettono solo i nostri valori, ma testimoniano l'impegno costante nel far crescere un'azienda ogni giorno più trasparente e responsabile.



“La Relazione di Impatto non è per noi un semplice report, ma uno strumento fondamentale per comunicare in modo trasparente con tutti gli stakeholder.”

Giorgio Pappani
CEO A.T.S. 2000 S.r.l.

2. IDENTITÀ AZIENDALE

ATS2000 ha costruito la sua storia sull'esperienza tecnica, progettando e installando impianti civili e industriali ad elevato standard tecnologico.

In un settore che evolve rapidamente, abbiamo scelto di non essere semplici fornitori, ma una realtà capace di accompagnare il cliente in ogni fase, seguendo l'intero ciclo di vita dell'opera: dalla consulenza iniziale e progettazione su misura, fino alla realizzazione e alla successiva manutenzione programmata.

Nel corso degli anni, abbiamo orientato le nostre competenze verso soluzioni in grado di ridurre l'impatto ambientale e ottimizzare i costi di esercizio. Un esempio concreto sono gli impianti a dislocamento, tecnologie che permettono di abbattere le emissioni di CO₂ migliorando sensibilmente il comfort e il benessere negli ambienti di lavoro. In parallelo, ci siamo specializzati nell'installazione di impianti fotovoltaici, offrendo risposte razionali e scalabili per chi desidera investire nelle energie rinnovabili.

Ridurre le emissioni e i costi energetici per i nostri clienti non è solo una scelta ecologica, ma una strategia per garantire loro solidità nel tempo: nel mercato attuale, infatti, l'efficienza energetica è ormai un fattore decisivo per la competitività di un'azienda. Oggi fare impresa significa considerare la sostenibilità non come un concetto astratto ma come parte integrante della gestione operativa ed economica.



Impianto a dislocamento realizzato da ATS2000 per l'industria alimentare - stabilimento produttivo di confezionamento prodotti da forno.



Impianto fotovoltaico 74kWp realizzato da ATS2000 per un'azienda di packaging del parmense



Qualifica FER (Fonti energia rinnovabile):

È il requisito tecnico necessario per l'installazione e la manutenzione di impianti alimentati da fonti rinnovabili. L'abilitazione dei nostri tecnici attesta la competenza operativa nell'esecuzione di interventi di efficientamento e ci permette di integrare la realizzazione degli impianti con il monitoraggio costante della loro produzione energetica.



2.1 Società Benefit

Nel 2021 abbiamo modificato il nostro statuto diventando Società Benefit, formalizzando così l'impegno legale di generare un impatto positivo sulla società e sul territorio, oltre al perseguimento dei normali risultati economici. Questa scelta guida la nostra governance e si riflette nelle decisioni quotidiane attraverso obiettivi e azioni concrete. Sul piano ambientale, abbiamo avviato nel 2024 un percorso concreto per ridurre l'impronta carbonica delle nostre attività logistiche e di cantiere.

Il nostro obiettivo è la transizione progressiva della flotta aziendale, attraverso la sostituzione programmata dei mezzi obsoleti con veicoli a minor impatto ambientale. Mettere le persone al centro per noi significa garantire un ambiente di lavoro inclusivo e attento al benessere di ognuno. Ci impegniamo a tutelare la stabilità lavorativa del nostro team, a supportare la crescita professionale attraverso corsi di formazione e a fornire strumenti di lavoro moderni e sicuri, sia per chi è in ufficio sia per chi opera in cantiere. Questo approccio etico si estende anche all'esterno: collaboriamo in modo trasparente con i nostri fornitori, cercando di preferire partner locali che rispettino i nostri stessi standard di legalità e tutela del lavoro.



2.2 Certificazioni e valore delle persone

Il vero patrimonio di ATS2000 è rappresentato dalle persone. La loro capacità tecnica e la condivisione di principi come correttezza e affidabilità sono ciò che permette all'azienda di crescere e restare competitiva nel tempo. Per supportare al meglio l'attività del team, negli ultimi anni abbiamo strutturato una gestione rigorosa dei processi aziendali, adottando i sistemi di gestione integrati per la Qualità e l'Ambiente (ISO 9001 e ISO 14001). Per noi questi standard non sono semplici adempimenti burocratici, ma la struttura portante sulla quale abbiamo costruito la nostra eccellenza operativa. Sottoponiamo annualmente i nostri processi aziendali agli audit di verifica dell'ente terzo IAS Register, garantendo il mantenimento e la validità delle nostre certificazioni attraverso un rigoroso controllo indipendente.



2.3 Il nostro percorso di miglioramento

In un contesto economico in cui la sostenibilità è diventata una variabile determinante per l'operatività d'impresa, ATS2000 ha adottato una metodologia d'azione basata sul monitoraggio costante dei parametri ESG. Questa scelta risponde alla necessità strategica di utilizzare canali di valutazione oggettivi per identificare punti di forza, aree di criticità e margini di evoluzione delle prestazioni aziendali. Dopo aver ottenuto la certificazione B Corp, dal 2022 abbiamo iniziato a rendicontare le nostre performance ESG tramite EcoVadis, conseguendo nel 2025 la medaglia di Bronzo.



La Carta di identità ESG:

una sintesi trasparente dei principali indicatori ambientali, sociali e di governance che misurano l'impegno concreto e il valore generato da ATS2000.



Nel 2024 abbiamo poi integrato questa valutazione con l'utilizzo di Open-es, la piattaforma digitale collaborativa promossa da UniCredit. L'adozione di questi strumenti ha richiesto un importante sforzo di allineamento interno: piattaforme come Open-es e questionari approfonditi come quelli richiesti da EcoVadis e B Corp hanno introdotto nuove metodologie di raccolta dati e analisi, spingendoci a mappare e valutare l'impatto di ogni nostra singola attività. Abbiamo così ottenuto una fotografia chiara di come la sostenibilità influenzi la gestione operativa dell'azienda, trasformando i parametri ESG da semplici indicatori teorici a pilastri strutturali della nostra pianificazione quotidiana. Questo impegno basato sulla qualità tecnica e sulla solidità delle relazioni ci ha permesso di affrontare le incertezze del contesto internazionale, come confermato da un tasso di fidelizzazione dei clienti pari al 96,0%. Tale dato, unito alla crescita nel tasso di accettazione delle offerte, testimonia una domanda di mercato sempre più orientata verso i nostri servizi specialistici. In quest'ottica di sviluppo, la strategia per il prossimo anno punta al potenziamento dell'ufficio commerciale per consolidare il settore fotovoltaico e i contratti di manutenzione, integrando la capacità operativa con una gestione delle commesse sempre più sostenibile. Guardando al breve termine, il nostro focus per il prossimo futuro si concentra sul consolidamento e l'ottimizzazione dei risultati raggiunti attraverso obiettivi chiari:

- **Status B Corp:** Avviare la preparazione per la ricertificazione del 2026, allineandoci ai nuovi standard che mettono in primo piano temi come il clima, i diritti umani e l'inclusione.
- **Attestazione SOA e qualifiche (F-Gas, FER):** Mantenere gli standard richiesti e ottimizzare la gestione documentale per garantire processi di rinnovo sempre efficienti.
- **Profilo ESG:** Migliorare ulteriormente i parametri per la rendicontazione dei prossimi anni, concentrandoci sulle aree con maggiore potenziale di crescita.



La guida delle B Corp italiane

La Guida delle B Corp è uno strumento accessibile a tutti, che consente di cercare e consultare le aziende certificate in Italia, esplorando i settori in cui operano e approfondendo la loro missione.

3.COMPETENZE E CERTIFICAZIONI

Abbiamo scelto di sottoporre i nostri processi a verifiche rigorose per garantire sicurezza, rispetto dell'ambiente e precisione tecnica. Operare secondo standard certificati significa dare sostanza alla nostra affidabilità. Abbiamo scelto di sottoporre i nostri processi a verifiche rigorose per garantire sicurezza, rispetto dell'ambiente e precisione tecnica: parametri che consideriamo fondamentali per la solidità aziendale. In un mercato globale che richiede sempre maggiore trasparenza e responsabilità, l'allineamento a questi standard non è più un'opzione, ma un requisito imprescindibile.

3.1 B Corp

La certificazione B Corp attesta il rispetto dei più elevati standard internazionali di performance sociale e ambientale. In vista della scadenza triennale, ATS2000 ha avviato l'iter di adeguamento verso la Versione 2 (V2) degli standard, un framework che supera il precedente modello a punteggio introducendo requisiti minimi obbligatori in sette aree chiave:

- Governance e scopo: Integrazione degli interessi degli stakeholder nei processi decisionali.
- Azione climatica: Piani strategici per la riduzione delle emissioni (Target 1,5°C).
- Diritti umani: Processi di due diligence lungo tutta la catena del valore.
- Lavoro equo: Focus su equità salariale, benessere e coinvolgimento.
- Ambiente e circolarità: Ottimizzazione delle risorse e riduzione dei rifiuti.
- Inclusione (JEDI): Promozione di una cultura aziendale equa e diversificata.
- Azione collettiva: Partecipazione responsabile al dialogo istituzionale di settore.

I nuovi standard B Corp elimineranno la possibilità di compensare le prestazioni tra ambiti diversi, imponendo un impegno costante in ogni area. La loro armonizzazione con le direttive europee (GRI, ESRS, CSDDD) permetterà inoltre ad ATS2000 di garantire la piena conformità operativa rispetto alle future evoluzioni legislative dell'Unione Europea.



3.2 Norme ISO

L'azienda ha mantenuto aggiornato il Sistema integrato Qualità Ambiente secondo le norme ISO 9001 e ISO 14001, con l'obiettivo di rispondere in modo sempre più mirato alle richieste dei clienti ottimizzando i processi aziendali e garantendo la conformità alle leggi ambientali. Da molti anni infatti, ATS2000 si distingue per la realizzazione di opere nel pieno rispetto dell'etica professionale e della salvaguardia dell'ambiente.

3.3 Eccellenza operativa e standard tecnici

Le nostre competenze sono validate dai più rigorosi standard di settore, garantendo ai nostri partner stabilità e qualità:

Attestazione SOA: Rappresenta la conferma ufficiale della nostra solidità tecnica ed economica, abilitandoci alla gestione di progetti complessi e di valore collettivo.

Le nostre qualifiche spaziano infatti dalla produzione di energia (OG9) alla sua trasformazione e distribuzione tramite reti in alta e media tensione (OG10), estendendosi fino all'efficientamento climatico degli edifici (OS28) e alla realizzazione di sistemi elettrici e di comunicazione interna ad alta tecnologia (OS30, Classifica III-BIS). Tali qualifiche definiscono la capacità tecnica di ATS2000 nella gestione di commesse di rilevante entità, garantendo la conformità normativa e l'affidabilità dei sistemi installati.

Certificazione F-GAS: Estesa sia all'azienda che ai singoli tecnici, garantisce la gestione professionale e tracciata dei gas refrigeranti. Questo doppio livello di abilitazione assicura il corretto trattamento dei gas fluorurati in conformità con le normative vigenti, prevenendo dispersioni in atmosfera e garantendo la massima sicurezza operativa durante ogni intervento di manutenzione o installazione su impianti di climatizzazione.

Qualifica FER (Fonti energia rinnovabile): È il requisito tecnico necessario per l'installazione e la manutenzione di impianti alimentati da fonti rinnovabili. L'abilitazione dei nostri tecnici attesta la competenza operativa nell'esecuzione di interventi di efficientamento e ci permette di integrare la realizzazione degli impianti con il monitoraggio costante della loro produzione energetica.

4. ETICA E DIREZIONE STRATEGICA

La gestione di ATS2000 si basa su una visione trasparente e su una pianificazione attenta, che punta a mantenere l'equilibrio tra l'efficienza dei risultati e la responsabilità aziendale. In questo capitolo descriviamo le scelte e i criteri che guidano il nostro modo di fare impresa.

Oggi la professionalità tecnica deve essere accompagnata da una rendicontazione trasparente di come viene gestita l'azienda. Questo passaggio non è più un'opzione, ma un requisito essenziale per rispondere alle richieste del sistema bancario e dei grandi partner commerciali, che utilizzano i parametri ESG per valutare la solidità e l'affidabilità dei propri fornitori.

Per soddisfare questi standard, abbiamo completato il processo di valutazione sulla piattaforma Open-es, fornendo un'analisi rigorosa del nostro operato basata sui tre pilastri della sostenibilità:

- **Environmental:** Analisi dell'impatto ambientale e dell'efficienza energetica, inclusa la scelta di una sede totalmente elettrificata e priva di emissioni dirette da combustione.
- **Social:** Valutazione della salute e sicurezza sul lavoro, dei diritti dei dipendenti e delle iniziative per il coinvolgimento del team.
- **Governance:** Verifica dell'etica aziendale, della struttura organizzativa e della trasparenza nella gestione della catena di fornitura.

Revisore Unico:

A partire dall'esercizio 2023, ATS2000 ha introdotto la figura del Revisore Unico, rafforzando ulteriormente il proprio sistema di controllo e la qualità dell'informativa economico finanziaria. L'istituzione di questo organo di controllo rappresenta un passaggio significativo nel percorso di crescita aziendale, in quanto:

- garantisce una verifica indipendente della correttezza formale e sostanziale del bilancio d'esercizio;
- assicura un presidio costante sul rispetto dei principi contabili e delle norme civilistiche e fiscali applicabili;
- contribuisce a monitorare l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, in coerenza con gli obiettivi di solidità e continuità aziendale;
- supporta il Consiglio di Amministrazione nel valutare tempestivamente eventuali profili di rischio economico finanziario.

L'introduzione del Revisore Unico si inserisce nel più ampio quadro di governance responsabile descritto in questo capitolo, accanto alla Carta d'Identità ESG e al Rating di Legalità, e conferma la volontà di ATS2000 di operare secondo standard elevati di trasparenza, affidabilità e controllo nei confronti di tutti gli stakeholder.

5. IL VALORE DELLE PERSONE

Per far fronte alle crescenti attività operative sul campo e sostenere lo sviluppo della divisione rinnovabili, nel corso dell'ultimo anno abbiamo ampliato la squadra inserendo nuovi tecnici ed elettricisti specializzati.

In questa sezione presentiamo i dati salienti relativi alla nostra forza lavoro, alle politiche di welfare, alla tutela della sicurezza e alla formazione, a testimonianza del nostro impegno per il benessere di ogni membro del team.

Il nostro organico dimostra una forte stabilità strutturale, con un tasso di ricambio del personale che si mantiene costante intorno al 20%.

Obiettivo 2026/2027: Proseguire con il piano di inserimenti mirati per consolidare l'ufficio commerciale, l'ufficio acquisti e l'area di progettazione, così da ridistribuire i carichi di lavoro e rendere la struttura organizzativa della sede centrale ancora più solida e bilanciata a supporto delle attività sul campo.

5.1 Welfare

Per migliorare la soddisfazione quotidiana dei dipendenti e sostenere la qualità della vita fuori dall'azienda, abbiamo attivato il servizio di Welfare aziendale tramite la piattaforma HAPPILY. A integrazione di questo piano, l'azienda offre quotidianamente il servizio di pranzo gratuito e promuove occasioni di incontro extra-lavorative, come la tradizionale cena di Natale del 2025, vissuta come un importante momento di coesione del team.

5.2 Sicurezza

In conformità con le normative vigenti e in linea con le nostre certificazioni ISO, l'analisi dei rischi viene condotta in modo sistematico attraverso il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), inteso come uno strumento dinamico per identificare e prevenire i potenziali pericoli sui luoghi di lavoro.

Il monitoraggio interno conferma l'efficacia delle nostre politiche di prevenzione:

- **Infortuni:** Nel biennio 2024-2025 è stato registrato un solo infortunio (avvenuto nel 2024, i cui effetti si sono conclusi nei primi mesi del 2025).
- **Tasso di malattia:** La percentuale di giornate di assenza per malattia rispetto al totale dei giorni lavorabili ha registrato un lieve incremento fisiologico, passando dallo 0,19% allo 0,37%.

5.3 Formazione

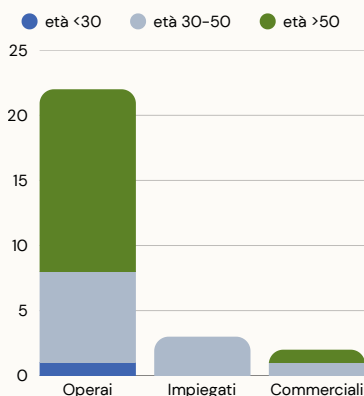
La crescita professionale è supportata da un piano formativo definito dalle esigenze lavorative e progettato per garantire competenze adeguate e conformi a chi opera nei cantieri e negli uffici aziendali. Nel 2025 abbiamo realizzato il 100% dei corsi pianificati per il personale di cantiere, erogando un totale di 165 ore di formazione obbligatoria sulla sicurezza. Sul fronte dell'aggiornamento amministrativo e normativo degli uffici, nel corso dell'anno sono stati formati due collaboratori all'uso del gestionale RENTRI, per un totale di 14 ore complessive.

Le persone rappresentano il vero motore della nostra crescita sostenibile. In questa sezione viene analizzato nel dettaglio l'organico aziendale relativo all'anno 2025, mettendone in luce la composizione demografica, la distribuzione dei ruoli e l'equilibrio di genere. Trova spazio, inoltre, il rendiconto delle ore dedicate alla formazione e alla sicurezza sul lavoro, a testimonianza del nostro costante investimento nella tutela, nell'aggiornamento e nello sviluppo delle competenze del nostro personale.

Obiettivo 2026/2027: Continueremo a investire nella crescita del nostro personale e a innovare i nostri processi, con lo scopo di mantenere gli standard qualitativi raggiunti e garantire un costante aggiornamento delle competenze tecniche e amministrative.

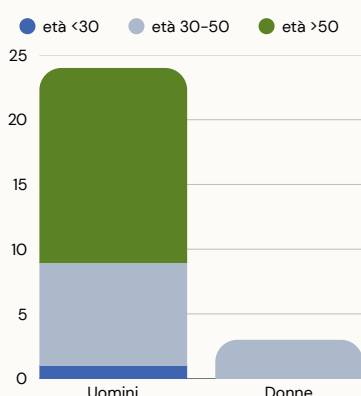
DETTAGLIO DEMOGRAFICO 2025

Categorie professionali per fasce di età



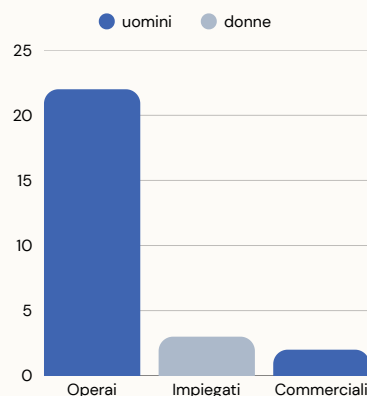
L'azienda conta 27 dipendenti ad alta prevalenza operativa, caratterizzati da una struttura anagrafica suddivisa in 15 risorse over 50, 11 tra i 30 e i 50 anni e una risorsa under 30.

Distribuzione del personale per età e genere



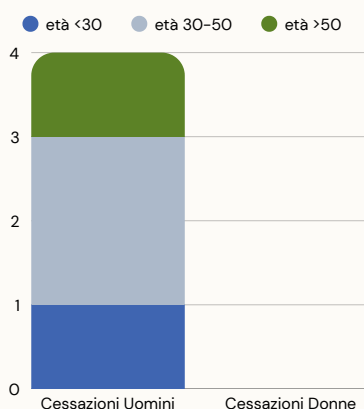
L'organico complessivo di 27 dipendenti presenta una netta prevalenza maschile (24 uomini, pari all'88,9%), distribuito prevalentemente nelle fasce d'età superiori ai 30 anni, dove le 3 risorse femminili si concentrano interamente nella fascia 30-50 anni a fronte di una componente maschile esclusiva nelle fasce under 30 (1 risorsa) e over 50 (15 risorse).

Distribuzione del personale per ruolo e genere



Su un totale di 27 dipendenti, la ripartizione dei ruoli mostra una totale separazione di genere, con le aree operativa (22 operai) e commerciale (2 risorse) a composizione esclusivamente maschile e l'area amministrativa (3 impiegate) a composizione esclusivamente femminile.

Riepilogo cessazioni del personale per età e genere

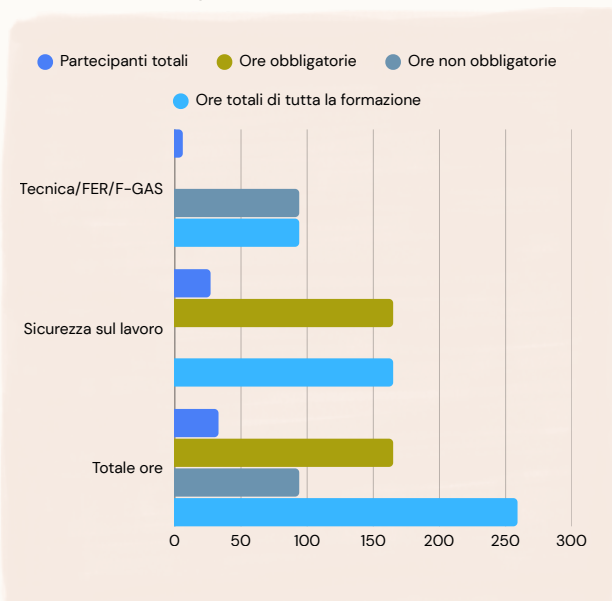


Nel periodo considerato si registrano 4 cessazioni complessive, riguardanti esclusivamente personale maschile (100%). La ripartizione per età rileva 1 cessazione nella fascia <30 anni (25,0%), 2 cessazioni nella fascia 30-50 anni (50,0%) e 1 cessazione nella fascia >50 anni (25,0%).



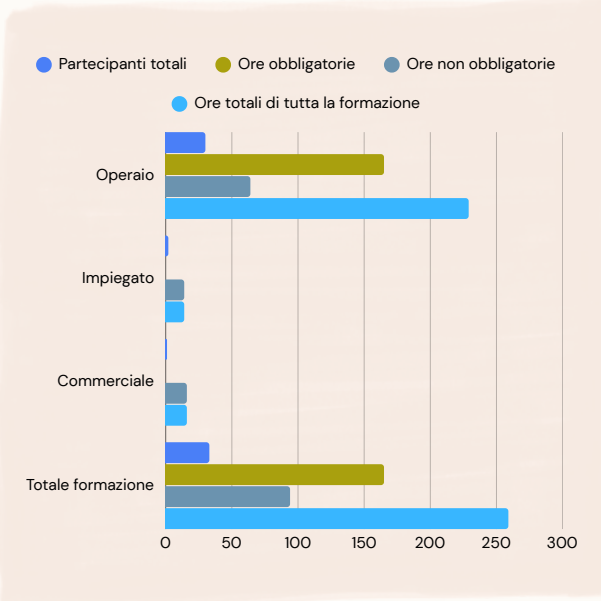
FORMAZIONE

Formazione per categoria



Nel periodo considerato sono state erogate 259 ore totali di formazione a 33 partecipanti. La Sicurezza sul Lavoro rappresenta la quota principale delle ore erogate (63,7%, pari a 165 ore obbligatorie su 27 partecipanti), mentre l'area Tecnica (FER/F-GAS) raccoglie 94 ore di formazione facoltativa ad alta specializzazione.

Formazione per inquadramento professionale



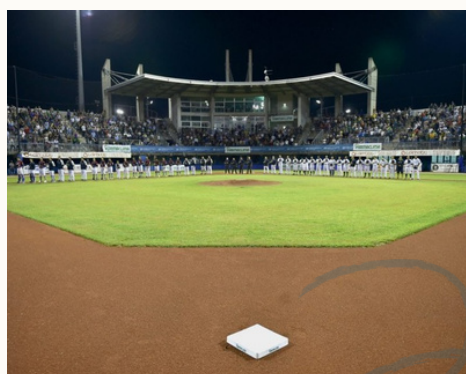
Operai (30 partecipanti): 229 ore totali (165 obbligatorie e 64 non obbligatorie).
Impiegati (2 partecipanti): 14 ore totali, interamente non obbligatorie.
Commercianti (1 partecipante): 16 ore totali, interamente non obbligatorie.

6.IMPATTO SOCIALE E COMUNITÀ

Il legame con il territorio e il sostegno alle realtà locali sono espressione diretta dei valori fondanti della nostra Azienda. Crediamo che sia fondamentale contribuire attivamente al benessere e allo sviluppo della comunità in cui operiamo, con particolare attenzione ai giovani, allo sport e alla solidarietà. Con questo spirito, abbiamo consolidato una rete di collaborazioni e partnership annuali a supporto di progetti virtuosi del nostro territorio:

- Sport e crescita giovanile: Sosteniamo attivamente il Consorzio "Due Torri", il Parma Baseball e l'associazione SCUBA&SAIL. Attraverso queste sponsorizzazioni, promuoviamo la pratica sportiva e le attività associative sul territorio, supportando la crescita dei settori giovanili e le realtà agonistiche e amatoriali della nostra comunità.
- Solidarietà e salute: In occasione delle festività natalizie, abbiamo rinnovato l'adesione alle iniziative solidali di ADMO (Associazione Donatori Midollo Osseo), sostenendo l'associazione attraverso l'acquisto dei loro prodotti natalizi.

Obiettivo 2026/2027: Prevediamo il mantenimento delle partnership esistenti, con l'intento di esplorare nuove opportunità a livello locale.



Sostegno alle eccellenze del territorio: dal 2025 ATS2000 è partner del Parma Baseball. Fondata nel 1949 e di casa nello storico stadio cittadino, la società è una delle realtà più titolate d'Europa, unendosi alla nostra azienda nella promozione dei valori dello sport.



“Crediamo che sia fondamentale contribuire attivamente al benessere e allo sviluppo della comunità in cui operiamo, con particolare attenzione ai giovani, allo sport e alla solidarietà.”

7. RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

Siamo consapevoli che l'efficienza risiede nella precisione dei dati, per questo motivo monitoriamo sistematicamente i nostri consumi energetici per ottimizzare l'uso delle risorse e guidare l'azienda verso obiettivi di sostenibilità concreti e verificabili.

Sul fronte della gestione operativa, l'azione aziendale per la tutela ambientale si sviluppa su tre direttrici fondamentali:

Tracciabilità e gestione dei rifiuti:

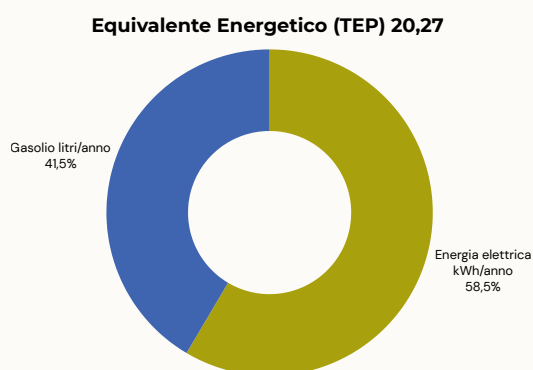
Gestiamo i rifiuti nel pieno rispetto delle normative ambientali, avviando i materiali a recupero o smaltimento tramite operatori autorizzati. In linea con le nuove scadenze di legge, abbiamo completato l'iscrizione al sistema RENTRI per la futura digitalizzazione dei registri e della tracciabilità.

Monitoraggio dei consumi e della flotta:

Rileviamo costantemente i consumi di carburante dei nostri mezzi operativi per quantificare l'impatto ambientale delle trasferte e pianificare le future scelte di mobilità.

Approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili certificate:

Per i consumi elettrici della sede abbiamo scelto la fornitura Energia Ethica, che garantisce energia proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili certificate. Questo ci permette di alimentare uffici e magazzino con energia al 100% pulita.



L'analisi dei consumi (elettricità e carburanti) ha evidenziato un impatto energetico complessivo pari a 20,27 TEP. Questo valore, ampiamente inferiore alle soglie che prevedono obblighi di nomina per responsabili energetici, testimonia una gestione attenta e una struttura operativa snella, che punta all'ottimizzazione costante delle risorse impiegate sia in sede che nelle attività di cantiere.

Obiettivo 2026/2027: ATS2000 si impegna a mantenere attivo il controllo dei propri consumi energetici e ambientali, utilizzandone i dati per pianificare i futuri investimenti sulla flotta aziendale e sull'efficienza della sede.

8. GOVERNANCE E SOLIDITA' AZIENDALE

La gestione responsabile e la trasparenza sono i pilastri su cui poggia il modello di governance di ATS2000. Per noi, governare l'impresa significa bilanciare la solidità economica con la responsabilità verso tutti gli stakeholder, garantendo un sistema di gestione etico e verificabile.

Nonostante un contesto di mercato globale caratterizzato da forti incertezze, l'azienda ha confermato la propria resilienza finanziaria e operativa:

- **Affidabilità e solidità:** Nel corso del 2025 non si sono registrati insoluti, a testimonianza di una gestione finanziaria rigorosa e di una selezione attenta dei partner commerciali.
- **Fidelizzazione e fiducia:** Il tasso di fidelizzazione dei clienti ha raggiunto il 96%, un dato d'eccellenza che conferma il valore della nostra proposta tecnica. La crescita della percentuale di offerte accettate (salita al 61,1%) dimostra inoltre come i nostri clienti richiedano con sempre maggior frequenza servizi a valore aggiunto e soluzioni integrate.
- **Profilo ESG:** La nostra "Carta d'Identità ESG" mette a disposizione dei partner un profilo chiaro e verificato delle nostre performance, agevolando le collaborazioni commerciali e i processi di qualifica lungo tutta la filiera.

Obiettivo 2026/2027: ATS2000 si impegna a mantenere gli elevati standard di affidabilità finanziaria raggiunti, consolidando i rapporti di fiducia con i clienti storici e promuovendo l'adozione di criteri di trasparenza ESG anche nella selezione dei propri fornitori strategici.

9. CONCLUSIONI

Gli ultimi due anni hanno rappresentato per ATS2000 un fondamentale periodo di consolidamento. Abbiamo rafforzato la nostra struttura, investito nelle persone e ridotto il nostro impatto ambientale, gettando le basi per una crescita che non sia solo quantitativa, ma soprattutto qualitativa.

La nostra visione per il prossimo biennio si concentra su tre direttrici fondamentali:

- **Innovazione e infrastrutture:** L'ampliamento dello spazio logistico, avviato alla fine del 2025 con la contrattualizzazione di un locale aggiuntivo adibito a magazzino, rappresenta un passo concreto per migliorare l'organizzazione interna e ottimizzare la gestione quotidiana dei materiali.
- **Responsabilità condivisa:** Continueremo a lavorare per coinvolgere fornitori e clienti in un ecosistema di business sempre più sostenibile, dove la qualità del servizio si unisca al rispetto dei valori etici.
- **Certificazione B Corp:** Il nostro impegno verso l'eccellenza sociale e ambientale punterà alla ricertificazione come B Corp entro il 2027, confermando la nostra appartenenza al movimento globale delle aziende che creano valore per tutti.

10. INDICE GRI

Rappresenta lo standard internazionale più utilizzato al mondo dalle aziende per rendicontare e comunicare in modo trasparente le proprie performance e gli impatti di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG).

Gli SDGs a cui contribuiamo direttamente in questa relazione:



Codice Standard GRI	Tema	Paragrafo	Obiettivi SDGs Correlati
GRI 2-22	Dichiarazione della Direzione	1. LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO	/
GRI 2-1 / 2-6	Profilo e attività e catena del valore	2. IDENTITÀ AZIENDALE	SDG 8
GRI 2-1	Certificazioni e B Corp	3. COMPETENZE E CERTIFICAZIONI	SDG 9
GRI 2-23 / 2-24	Politiche, impegni e Governance	4. ETICA E DIREZIONE STRATEGICA	SDG 16
GRI 401 / 404	Occupazione, Benessere e Formazione	5. IL VALORE DELLE PERSONE (5.1 / 5.3)	SDG 4, SDG 8
GRI 403	Salute e Sicurezza sul Lavoro	5. IL VALORE DELLE PERSONE (5.2)	SDG 3, SDG 8
GRI 413	Comunità locali e impatto sociale	6. IMPATTO SOCIALE E COMUNITÀ	SDG 3, SDG 11
GRI 302 / 305 / 306	Energia, Emissioni e Rifiuti	7. RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE	SDG 7, SDG 12, SDG 13
GRI 204 / 308 / 414	Pratiche di approvvigionamento e catena del valore	8. GOVERNANCE E SOLIDITÀ AZIENDALE	SDG 12



“ATS2000 guarda al futuro con la consapevolezza che la vera solidità di un'impresa risiede nella sua capacità di evolvere, restando fedele alle proprie radici e al valore delle persone che la compongono.”

11. GLOSSARIO

B Corp: Diventare B Corp significa aderire a un modello di business che va oltre il profitto. Attraverso il B Impact Assessment, le aziende valutano il proprio impatto su cinque aree chiave: governance, workers, community, environment, customers. Questo percorso, pur impegnativo, offre numerosi vantaggi: attrazione di talenti, rafforzamento della reputazione del brand e creazione di un legame più profondo con i clienti. Le B Corp dimostrano che è possibile fare business in modo sostenibile e responsabile, creando valore per tutti gli stakeholder.

BIA (B Impact Assessment): Lo strumento è progettato per fornire una valutazione personalizzata e dettagliata dell'impatto sociale e ambientale di ogni azienda. Analizzando cinque aree chiave (governance, dipendenti, comunità, ambiente, clienti), il questionario identifica le aree di forza e debolezza, e suggerisce azioni concrete per migliorare le performance. Grazie a un sistema dinamico, le domande si adattano alle caratteristiche specifiche di ogni azienda, garantendo una valutazione accurata e rilevante.

Società Benefit: Le Società Benefit (SB) sono aziende che, oltre a perseguire il profitto, si impegnano attivamente a generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Integrano la responsabilità sociale d'impresa nel loro modello di business, adottando pratiche sostenibili e trasparenti.

B LAB: E' un'organizzazione no-profit che promuove un nuovo modello di business, più sostenibile e inclusivo. La certificazione B Corp, caratterizzata dalla lettera "B" che sta per "beneficio", riconosce le aziende che si impegnano a creare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, andando oltre il mero profitto. Con questa certificazione, B Lab invita le aziende a diventare agenti di cambiamento, contribuendo a costruire un futuro migliore per tutti.

TEP: Unità di misura convenzionale che esprime il calore standard ottenuto bruciando una tonnellata di petrolio greggio. Viene utilizzata nei bilanci energetici per uniformare e sommare fonti di energia diverse (come l'elettricità in kWh e il gas m3 permettendo di quantificare i consumi totali aziendali sotto un unico parametro di riferimento).

ESG: I criteri ESG definiscono i parametri ambientali, sociali e di gestione aziendale utili a misurare la sostenibilità e la responsabilità di un'impresa. Questi tre pilastri costituiscono i fattori non finanziari che, affiancati ai tradizionali indicatori economici, permettono di stimare la performance complessiva e la solidità aziendale a lungo termine.

GRI: (*Global Reporting Initiative*). Rappresenta lo standard internazionale più utilizzato al mondo dalle aziende per rendicontare e comunicare in modo trasparente le proprie performance e gli impatti di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG).

ESRS: (*European Sustainability Reporting Standards*). Sono i nuovi standard europei obbligatori per la rendicontazione della sostenibilità introdotti dalla direttiva CSRD, nati per uniformare e rendere confrontabili le informazioni ESG fornite dalle imprese all'interno dell'Unione Europea.

CSDDD: (*Corporate Sustainability Due Diligence Directive*). È la direttiva europea sul dovere di diligenza che impone alle aziende di identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi sui diritti umani e sull'ambiente lungo tutta la loro catena del valore (fornitori e partner commerciali).

Il principio di doppia materialità: Concetto cardine delle nuove linee guida europee sulla sostenibilità. Prevede che un'azienda analizzi l'impatto secondo due prospettive: come i temi di sostenibilità influenzano l'andamento finanziario dell'azienda (materialità finanziaria) e come le attività aziendali impattano sull'ambiente e sulla società (materialità d'impatto).





Società Benefit

A.T.S. 2000 S.R.L.
AUTOMATION TECHNOLOGY SOCIETY
Via Mantova 79/a – 43122 Parma (Italy)
CF e P.IVA 02136000342
Registro imprese PR n. 02136000342
REA PR n. 213747
info@ats2000.it
ats2000.it

Certified



Corporation