



Società Benefit

RELAZIONE DI IMPATTO



2024

Documento redatto al 28/03/2025 ai sensi ex art. 1 c.382 L. 208/2015
Esercizio dal 1/01/2024 al 31/12/2024

A.T.S. 2000 S.r.l.
Automation Technology Society
Via Mantova, 79/a - 43122 Parma PR
info@ats2000.it
ats2000.it



Indice

Lettera dell'Amministratore delegato	3
Chi siamo	4
Certificazioni	5
Società Benefit	6
B Corp	7-8-9
Governance	10
Workers	11-12-13
Welfare	14
Community	15
Enviroment	16-17
Customers	18
Salute e sicurezza	19
SOA	20
Sintesi e Glossario	21

LETTERA dell'Amministratore delegato



Nella nostra seconda Relazione di Impatto, abbiamo scelto di raccontare un'evoluzione, non solo un resoconto.

Parliamo degli obiettivi che ci guidano, dei traguardi che abbiamo raggiunto e del futuro che vorremmo costruire.

A.T.S. 2000 S.r.l. da oltre 40 anni è un punto di riferimento nell'installazione di impianti elettrici speciali e automazione industriale. Negli ultimi anni abbiamo ampliato le nostre competenze sviluppando il settore della sicurezza e l'installazione di impianti fotovoltaici e termici. Assistiamo il cliente dalla fase di progettazione a quella di realizzazione, implementazione e manutenzione degli impianti a 360°.

Abbiamo scelto di evolerci, ripensando il nostro business e abbracciando una nuova visione d'impresa più vicina ai nostri valori e alle nostre necessità.

Questo significa integrare il concetto di miglioramento costante in ogni aspetto del nostro lavoro, dalla qualità delle nostre installazioni all'attenzione verso chi lavora con noi.

La nostra visione ci ha spinto a orientare le nostre scelte verso i valori B Corp, convinti che un'impresa debba generare non solo profitto, ma anche un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

Per noi, questo si traduce in un ambiente di lavoro in cui ogni persona si senta valorizzata e in un impegno a operare in modo etico e sostenibile.

Giorgio Pappani
CEO
A.T.S. 2000 S.r.l.

Impresa e
Valori

CHI SIAMO

La storia di A.T.S. 2000 S.r.l è fatta di persone: un team di professionisti qualificati che affronta le sfide con creatività e spirito di squadra.

È il loro senso di appartenenza che ci ha permesso di unire tradizione e innovazione in progetti di successo.

Questo impegno si riflette anche nella nostra gestione, dove l'attenzione a fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) è parte integrante della nostra visione.

Guardando al futuro, la nostra missione è chiara: crediamo in un'energia sostenibile. Per questo, progettiamo soluzioni su misura che riducono l'impatto ambientale e ottimizzano i consumi.

Attraverso un monitoraggio costante, garantiamo sempre la massima efficienza e affidabilità dei nostri impianti.

La nostra Azienda ha mantenuto aggiornato nel 2024 il Sistema integrato Qualità Ambiente secondo le norme ISO 9001:2015 e ISO 14001, con l'obiettivo di far fronte sempre più alle richieste dei clienti e di gestire tutta l'organizzazione aziendale nel modo più efficiente possibile, e nel rispetto delle cogenze legislative ambientali e in termini qualitativi.

Da molti anni infatti ci distinguiamo per la realizzazione di opere nel pieno rispetto dell'etica professionale e della salvaguardia dell'ambiente.

A.T.S. 2000 S.r.l ha ottenuto a maggio 2023 la certificazione B Corp, nel 2026 presenteremo la documentazione per ricertificarci secondo i nuovi standard B Lab.



CERTIFICAZIONI

La nostra attenzione per la qualità è confermata da importanti certificazioni. Questi riconoscimenti ci aiutano a crescere e a consolidare la nostra posizione sul mercato.

CERTIFICAZIONE / ATTESTAZIONE	ENTE	ANNO	AMBITO	VALIDITÀ	BENEFICI CHIAVE
B Corp	B Lab	2023	Sostenibilità globale	In corso	Impatto positivo su persone, comunità e ambiente, trasparenza e responsabilità, governance aziendale sostenibile.
ISO9001	IAS- REGISTER	2020	Qualità	In corso	Miglioramento continuo dei processi, aumento della soddisfazione del cliente, maggiore efficienza operativa.
ISO14001	IAS- REGISTER	2020	Ambiente	In corso	Riduzione dell'impatto ambientale, ottimizzazione del consumo energetico, gestione sostenibile dei rifiuti.
Eco Vadis Bronze	EcoVadis	2022	Sostenibilità globale	In corso	Valutazione della sostenibilità aziendale su quattro temi chiave: ambiente, etica, lavoro e approvvigionamento sostenibile.
Certificazione F-Gas	STS certificazioni	2020	Ambiente	In corso	Gestione responsabile dei gas fluorurati a effetto serra, conformità alle normative europee.
Qualifica FER	Regione E.R.	2022	Energie rinnovabili	In corso	Promozione delle energie rinnovabili, partecipazione a progetti di efficienza energetica.
Società Benefit	Camera di commercio di Parma	2022	Sostenibilità globale	In corso	Impatto positivo su persone, comunità e ambiente, trasparenza e responsabilità, governance aziendale sostenibile.
Rating di legalità	AGCM Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato	2018	Trasparenza, legalità e affidabilità economica	In corso	Aumento della fiducia dei clienti e dei partner commerciali, accesso a finanziamenti agevolati, partecipazione a bandi pubblici, miglioramento della reputazione aziendale
Attestazione SOA	CQOP SOA	2024	Esecuzione di lavori pubblici	In corso	Capacità di partecipare a gare d'appalto pubbliche, qualificazione tecnica dell'impresa, accesso a commesse di lavori pubblici
CRITER	Catasto Regionale Impianti Termici	2022	Efficienza energetica, manutenzione degli impianti termici	In corso	Ottimizzazione dei consumi energetici, riduzione delle emissioni inquinanti, conformità alle normative in materia di efficienza energetica
Albo Nazionale gestori ambientali	Albo Nazionale gestori ambientali	2022	Ambiente	In corso	Conformità alle normative ambientali e la capacità di gestire in modo corretto i rifiuti

SOCIETÀ BENEFIT

Finalità di beneficio comune

A.T.S. 2000 S.r.l. Automation Technology Society all'interno del proprio statuto ha definito le specifiche finalità di beneficio comune di seguito elencate:

- 1 Impegno nello sviluppo di un modo sostenibile e consapevole di condurre l'attività d'impresa, attraverso processi che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino quelli positivi sulle persone, sull'ambiente, sulla comunità locale e sul territorio, in ottica di responsabilità, integrità e trasparenza.
- 2 Promozione di un modo consapevole di condurre l'attività di impresa, attraverso lo sviluppo di idee, progetti e attività finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i lavoratori e collaboratori.
- 3 Costante impegno nell'innovazione verso la sostenibilità dei processi aziendali per lo sviluppo di soluzioni tecnologiche e servizi che siano sicuri, di qualità e che incorporino, ove possibile, caratteristiche che vadano nell'ottica di un miglior impatto ambientale.
- 4 Monitoraggio degli impatti aziendali generati in ottica di sostenibilità, al fine di amplificare gli impatti positivi sulle persone, sull'ambiente e sul territorio. Tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni e associazioni appartenenti alla comunità in cui la società opera.

2024: un anno di pianificazione e priorità strategiche

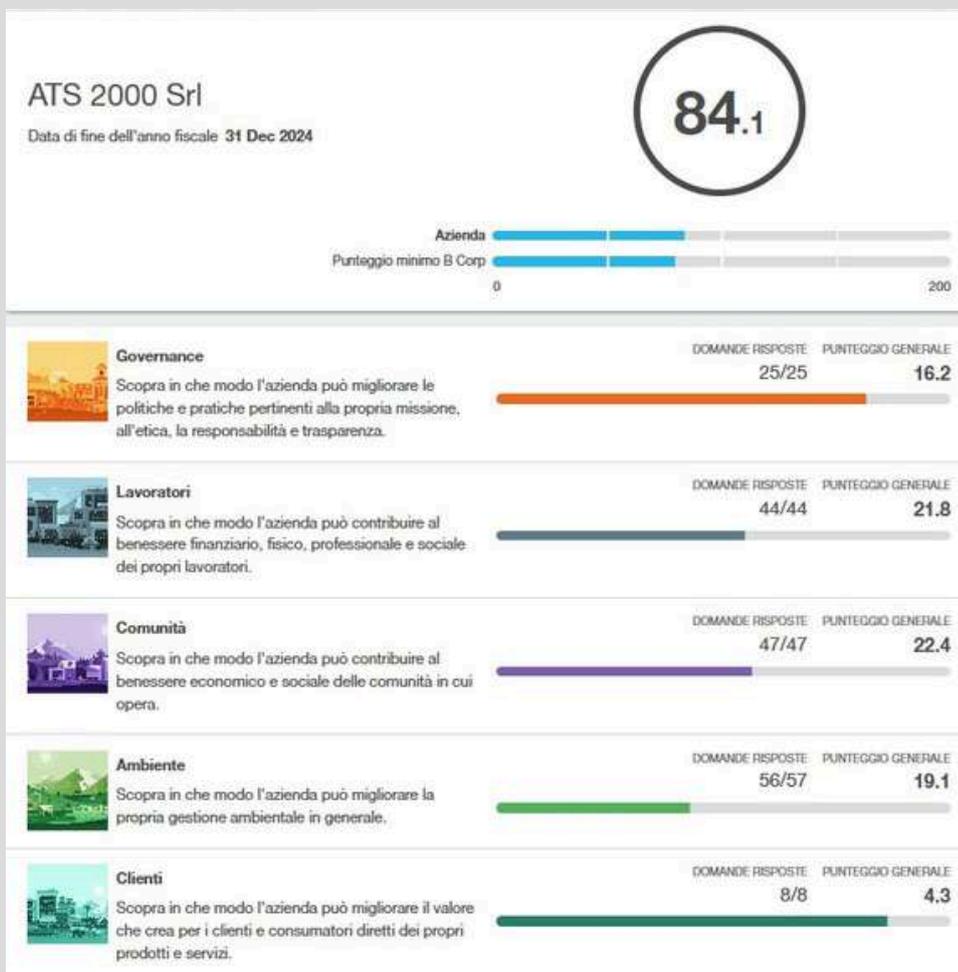
Il 2024 è stato un anno di transizione e consolidamento per la nostra azienda, un periodo che abbiamo dedicato non a un'esecuzione frettolosa, ma a una pianificazione strategica approfondita. Abbiamo scelto di canalizzare le nostre energie per rafforzare le fondamenta su cui costruiremo i nostri prossimi obiettivi di sostenibilità. Le azioni intraprese in questo periodo, sebbene mirate, dimostrano il nostro impegno a integrare i principi di beneficio comune nel cuore della nostra operatività.

Ogni iniziativa è stata selezionata per riflettere e dare sostanza alle finalità di beneficio comune che ci siamo prefissati, dimostrando che la sostenibilità non è un'opzione, ma un elemento guida per le nostre scelte.



B CORP

Di seguito, una sintesi dei risultati conseguiti in base alle cinque aree di impatto esaminate tramite il BIA (B Impact Assessment) concentrandosi sulle performance rese dalla Società nei confronti di: **Governance, Workers, Community, Environment e Customers.**



Il management tool di B Lab ha permesso ad A.T.S. 2000 S.r.l. di valutare il proprio impatto su vari stakeholder e di ottenere la certificazione B Corp il 7 maggio 2023.



GOVERNANCE

Questa area esamina l'impegno dell'azienda verso la sua missione e il suo impatto sociale e ambientale. Valuta l'etica, la trasparenza e la capacità di integrare questi principi nella gestione quotidiana.

WORKERS

Si concentra sul ruolo dei lavoratori e su come l'azienda genera un impatto positivo significativo per loro. Vengono analizzate le metriche chiave e le politiche aziendali che migliorano la vita professionale e personale del personale.

COMMUNITY

Questa sezione esplora il contributo positivo dell'azienda alla comunità in cui opera. Valuta come le attività e le scelte aziendali creano benefici specifici e misurabili per la società.

ENVIRONMENT

Vengono esaminate le pratiche di gestione ambientale dell'azienda e il suo impatto su aria, clima, acqua e territorio. L'analisi include non solo le operazioni dirette, ma anche l'influenza su tutta la catena di approvvigionamento e distribuzione.

CUSTOMERS

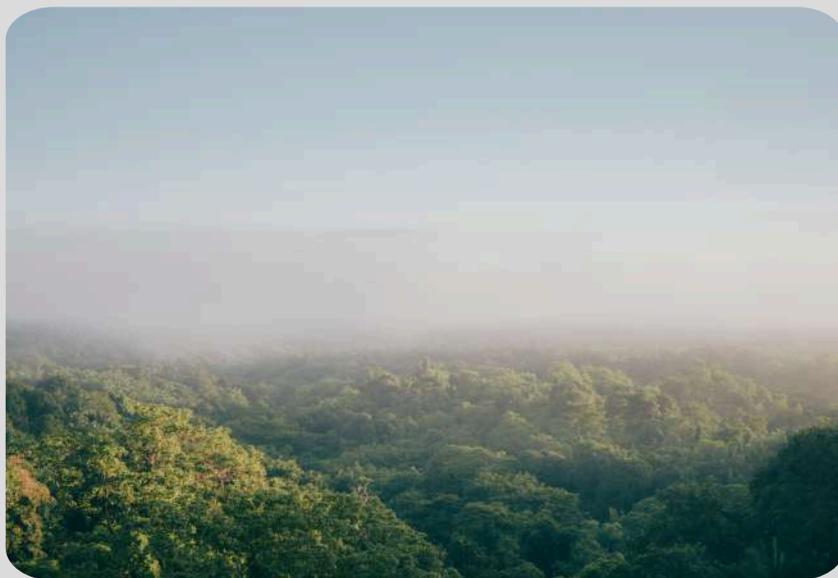
Questa area si focalizza sulla relazione con i clienti e valuta se i prodotti o servizi offerti sono progettati per generare un impatto positivo e significativo, andando oltre il semplice valore commerciale.

Costruire le basi per il futuro: il nostro percorso di apprendimento e rinnovamento nel 2024

Il 2024 rappresenta per la nostra azienda un anno di profonda riflessione e di preparazione strategica, un momento cruciale in cui abbiamo consolidato le nostre fondamenta in vista dei nuovi standard B Corp. Piuttosto che concentrarci su un'esecuzione frettolosa, abbiamo scelto di investire nella formazione e nell'approfondimento, riconoscendo l'importanza di allineare le nostre strategie future con i più recenti parametri di sostenibilità.

Questo approccio proattivo ci ha permesso di partecipare attivamente a una serie di iniziative e incontri, non solo per apprendere, ma anche per contribuire a plasmare il nostro percorso.

- **Gennaio: Confronto e Crescita a "B Corp a Palazzo"** Abbiamo preso parte all'evento "B Corp a Palazzo" a Reggio Emilia, un'importante occasione di confronto con altre aziende del territorio certificate B Corp. Questo momento di condivisione e cultura ci ha fornito una prospettiva preziosa, arricchendo il nostro bagaglio di conoscenze e stimolando un approccio più strategico alla sostenibilità.
- **Marzo: Allineamento con le Nuove Direttive Europee** In un'ottica di anticipazione e responsabilità, abbiamo siglato il nostro supporto alla Direttiva sul Dovere di Diligenza delle Imprese ai Fini della Sostenibilità (CSDDD). Questo passo evidenzia il nostro impegno a integrare le best practice internazionali nella nostra catena del valore, un obiettivo che si sposa perfettamente con i principi fondanti del movimento B Corp.
- **Marzo: Rafforzare i Legami nel "B Together"** di B Lab Italia L'incontro "B Together" a Milano, organizzato da B Lab Italia, è stato un'esperienza fondamentale per rafforzare la nostra connessione con la comunità B Corp. Questi momenti di scambio sono vitali per approfondire i legami, condividere conoscenze e consolidare i valori che ci guidano.



Le attività svolte nel 2024 sono la dimostrazione del nostro impegno a evolvere.

Stiamo investendo tempo ed energie per comprendere appieno i nuovi requisiti di ricertificazione, partecipando a webinar e consultando materiali forniti da B Lab. Questa fase di studio e allineamento è essenziale per garantire che la nostra prossima relazione d'impatto rifletta non solo le nostre azioni passate, ma anche una strategia solida e orientata al futuro, pienamente in linea con i nuovi standard globali.

B CORP - I NUOVI STANDARD

A.T.S. 2000 S.r.l. si ricertificherà con i nuovi standard introdotti da B Lab, in vigore da Aprile 2025.

Il nuovo modello di certificazione di B Lab sarà conforme alle normative vigenti, tra cui Empowering Consumers for the Green Transition (ECGT - Direttiva 825/2024/UE), in vigore da settembre 2026.

La certificazione B Corp secondo i nuovi standard e il nuovo modello di certificazione soddisferà i requisiti legali per essere un marchio di sostenibilità valido nell'UE.

La certificazione B Corp, nella sua versione precedente, si basava su un punteggio complessivo di 80 punti nel B Impact Assessment. Questo sistema, pur offrendo flessibilità, presentava una criticità: consentiva alle aziende di evitare di affrontare argomenti fondamentali come il cambiamento climatico o i diritti umani. Il nuovo approccio richiede invece alle imprese di rispettare requisiti minimi in sette aree d'impatto specifiche. Non è più sufficiente eccellere in un'unica dimensione per compensare le altre; ogni tema deve essere affrontato in modo equo e sistematico.

ATS 2000 Engineering Evoluto All'avanguardia nel mondo dell'impiantistica

ATS 2000 offre un servizio completo dalla progettazione alla realizzazione di impianti per la **distribuzione dell'energia e l'automazione del processo industriale** ed è all'avanguardia nell'approvvigionamento e installazione di **impianti fotovoltaici, produzione di energie rinnovabili e raffrescamento e riscaldamento a dislocamento**.

La ventilazione o climatizzazione a dislocamento è un sistema ideale per edifici/ambienti con soffitti alti poiché riduce il consumo di energia, migliora la rimozione del particolato e fornisce elevato comfort termico. I suoi sistemi di **climatizzazione ad alta efficienza energetica** portano a una notevole riduzione delle emissioni, migliorando qualità dell'aria e l'efficienza energetica. Non solo l'impegno a costruire una **transizione energetica senza emissioni di carbonio**, ATS 2000 è stata la prima società del settore in Italia a certificarsi **Benefit e B Corp** per ga-



ATS 2000, Giorgio Pappani, CEO



GOVERNANCE/OBIETTIVI E AZIONI

La nostra governance si basa su principi di etica, trasparenza e responsabilità. Il nostro impegno si concretizza in due ambiti distinti ma ugualmente cruciali: il mantenimento degli standard B Corp e il conseguimento dell'attestazione SOA. In questo percorso, abbiamo anche misurato le nostre performance di sostenibilità e ottenuto un profilo ESG che certifica il nostro impegno, offrendo un quadro chiaro della nostra gestione responsabile e trasparente.

IMPEGNO B CORP

Attività 2024

Abbiamo mantenuto con successo gli standard B Corp, un percorso che ha richiesto un monitoraggio costante delle nostre performance e una partecipazione attiva nella community B Lab Italia.

Obiettivi 2025

Il nostro focus sarà sulla preparazione per la ricertificazione B Corp del 2027, allineandoci ai nuovi standard che includono temi cruciali come clima, diritti umani, equità sul lavoro e inclusione. Continueremo inoltre a coltivare le nostre relazioni all'interno della community per creare nuove opportunità di business.

ATTESTAZIONE SOA

Attività 2024

Abbiamo ottenuto l'attestazione SOA il 18 giugno 2024, certificando le nostre competenze nelle categorie OG9, OG10, OS28 e OS30.

Obiettivi 2025

L'obiettivo è mantenere gli standard richiesti e ottimizzare la gestione documentale per un efficiente processo di rinnovo dell'attestazione.

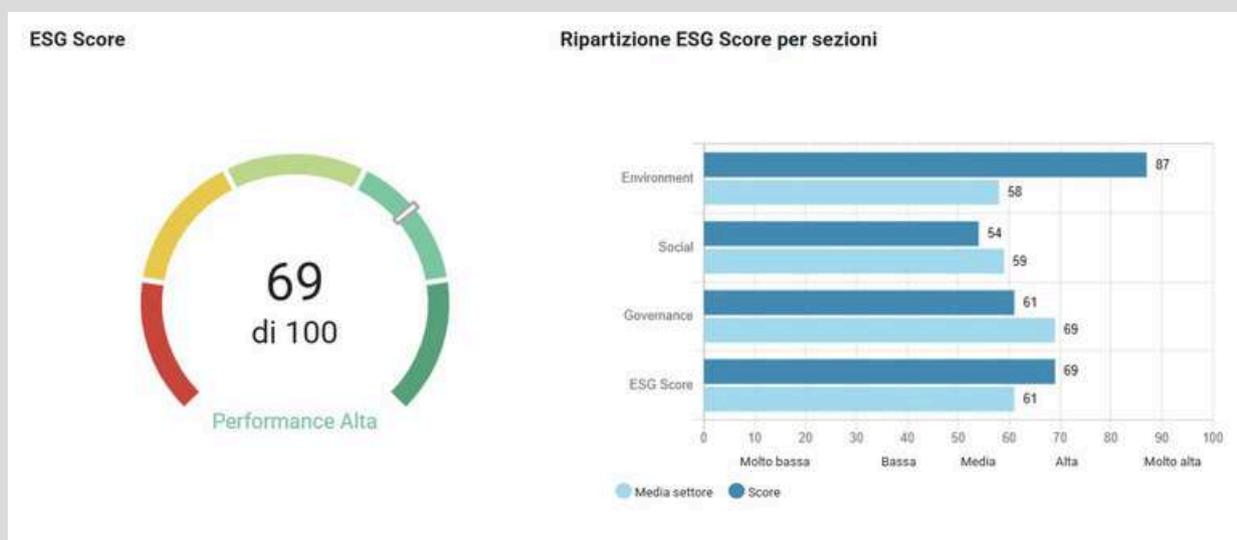
OPEN-ES_MISURAZIONE PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ-ESG

Attività 2024

Attraverso un percorso guidato basato su metriche standard abbiamo misurato le nostre performance di sostenibilità e ottenuto un profilo ESG

Obiettivi 2025

Mantenimento degli standard nelle sezioni nelle quali siamo più qualificati e migliorare i parametri per la rendicontazione 2025.



Report ESG SCORE - A.T.S. 2000 S.r.l. - Open-es Ecosystem Sustainability

WORKERS

In questa sezione, presentiamo i dati sulla nostra forza lavoro, come il numero di dipendenti, la formazione e le statistiche sulla sicurezza. Questi dati dimostrano il nostro impegno per il benessere e la crescita professionale di ogni persona nel team.

I corsi pianificati nel 2024 sono stati realizzati al 100%, le ore di formazione sono state in totale 396. E' stato registrato 1 infortunio nel 2024 e si registra un aumento della %gg malattia/gg. lavoro rispetto al 2023 (da 0,19% a 0,37%).

Nel 2024 l'indice del turnover è risultato essere del 20%, un trend molto positivo rispetto all'anno 2023 (38,7%)

Nel 2024 è stata introdotta una nuova risorsa in magazzino che ha portato ad un notevole miglioramento sia del layout che del processo di preparazione del materiale per i cantieri (prima affidato ai manutentori).

Sono state effettuate le formazioni di carattere ambientale pianificate per il 2024, compreso l'addestramento e la risposta alle emergenze ambientali e di sicurezza individuate. Nel 2025 sono state pianificate le formazioni relativamente alla gestione dei rifiuti su registro RENTRI gestione dei rifiuti da manutenzione per i manutentori nonché la prova di emergenza ambientale per il magazziniere.

Personale dipendente A.T.S. 2000 S.r.l. Automation Technology Society **Dati generali**

DATI LAVORATORI ATS2000		
NUMERO TOTALE LAVORATORI DIPENDENTI	31/12/2023	31/12/2024
TEMPO INDETERMINATO	31	28
TEMPO DETERMINATO	30	26
NUOVI ASSUNTI	7	1
DIMISSIONI	3	5
PART-TIME	0	0

Obiettivi 2025

Continueremo a investire nelle nostre risorse e a innovare i nostri processi, con l'obiettivo di mantenere gli standard qualitativi raggiunti e di raggiungere nuovi traguardi.

DISTRIBUZIONE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI PER FASCE DI ETÀ			
FASCE DI ETÀ	OPERAI	IMPIEGATI	COMMERCIALI
<30	2	0	0
30-50	6	3	1
>50	13	1	2

DISTRIBUZIONE PER ETÀ E GENERE DEI DIPENDENTI		
FASCE DI ETÀ	UOMINI	DONNE
<30	2	0
30-50	7	3
>50	16	0

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER RUOLO E GENERE		
MANSIONE	UOMINI	DONNE
OPERAIO	21	0
IMPIEGATO	1	3
COMMERCIALE	3	0

RIEPILOGO DEI DIPENDENTI PER MANSIONE E SESSO- ANNO2024			
FASCE DI ETA'	ASSUNZIONI UOMINI	ASSUNZIONI DONNE	ASSUNZIONI COMPLESSIVE
<30	0	0	0
30-50	1	0	1
>50	1	0	1

RIEPILOGO DEI DIPENDENTI PER MANSIONE E SESSO- ANNO2024			
FASCE DI ETA'	CESSAZIONI UOMINI	CESSAZIONI DONNE	CESSAZIONI COMPLESSIVE
<30	0	0	0
30-50	3	1	4
>50	1	0	1

Personale dipendente A.T.S. 2000 S.r.l. Automation Technology Society **Dati generali**

WORKERS/FORMAZIONE

Personale dipendente A.T.S. 2000 S.r.l. Automation Technology Society **Dati formazione**

FORMAZIONE				
CATEGORIA DI FORMAZIONE	PARTECIPANTI TOTALI	FORMAZIONE OBBLIGATORIA	FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA	ORE TOTALI
TECNICA/FER-F-GAS ECC	0	0	0	0
SICUREZZA	29	396	0	396
TOTALE	29	396	0	396

FORMAZIONE PER INQUADRAMENTO				
INQUADRAMENTO	PARTECIPANTI TOTALI	FORMAZIONE OBBLIGATORIA	FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA	ORE TOTALI
OPERAIO	28	396	0	396
IMPIEGATO	0	0	0	0
COMMERCIALE	0	0	0	0
TOTALE	28	396	0	396



WORKERS/ATTIVITÀ E WELFARE

Nel 2024, abbiamo fatto un passo avanti nel nostro impegno per il benessere dei dipendenti attivando il Piano di Welfare tramite la piattaforma Happily, una B Corp che condivide i nostri valori.

TEAM BUILDING

Organizzazione di attività di team building alternative, ad esempio escape room o attività sportive di gruppo.

Attività 2024

L'attività non è stata svolta verrà riprogrammata nel 2025

CENA AZIENDALE

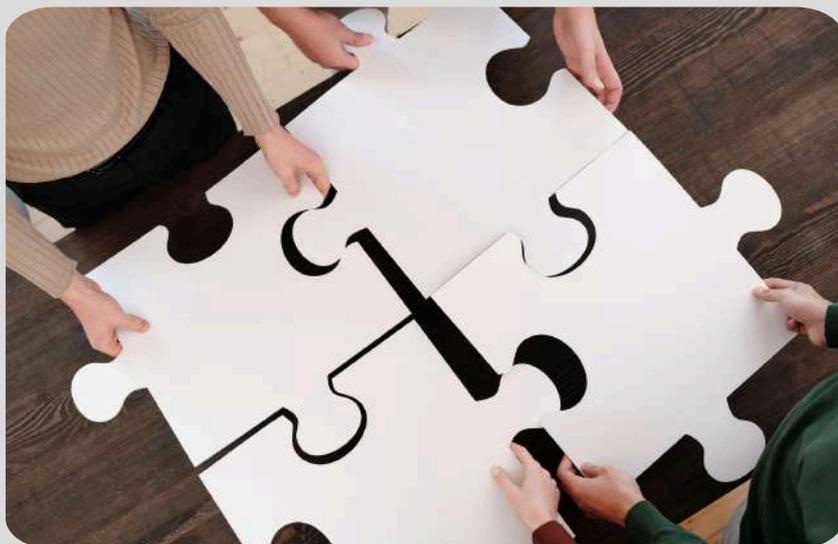
Tradizionale cena di Natale per favorire la socializzazione tra i colleghi e ringraziare tutti i dipendenti per il loro contributo durante l'anno.

Attività 2024

La cena aziendale di quest'anno si è svolta in un ristorante storico della nostra città, una location di grande prestigio scelta per festeggiare insieme i traguardi raggiunti.

WELFARE

I collaboratori hanno avuto accesso a un'ampia scelta di benefit ricevendo un credito welfare da spendere tramite piattaforma HAPPILY. Questa scelta nasce dalla necessità di offrire loro un migliore equilibrio tra vita professionale e personale.



COMMUNITY

In questa sezione, presentiamo i risultati ottenuti nel 2024 in termini di coinvolgimento comunitario, dimostrando come la nostra azienda sia in linea con i principi della sostenibilità e della responsabilità sociale.

<p>Sostenere il CONSORZIO "DUE TORRI" e le squadre sportive dilettantistiche di baseball/softball associate.</p>	<p>Crediamo nello sport e nel valore che esso porta alla comunità. Per questo motivo, sosteniamo attivamente il CONSORZIO "DUE TORRI" (Associazione Polisportiva Giovanile Dilettantistica).</p>	<p>Sostenere le attività del territorio e incentivare l'attività sportiva tra i giovani.</p>	<p>annuale</p>	<p>mantenimento</p>
<p>Iniziativa natalizia di Admo "Un panettone per la vita"</p>	<p>abbiamo aderito alla proposta admo dei regali solidali</p>	<p>Sostenere le attività di sensibilizzazione e iscrizione al registro donatori midollo osseo (IBMDR)</p>	<p>annuale</p>	<p>mantenimento</p>
<p>Sostenere SCUBA&SAIL, organizzazione di attività sportive riguardanti corsi subacquei, immersioni guidate e attività di vela</p>	<p>da anni sosteniamo questa organizzazione che promuove attivamente gli sport acquatici</p>	<p>Sostenere l'attività sportiva</p>	<p>annuale</p>	<p>mantenimento</p>



Le nostre partnership con le associazioni locali e il sostegno ad altri progetti virtuosi sono un riflesso dei nostri valori. Crediamo in un futuro più sostenibile e inclusivo, e lavoriamo ogni giorno per realizzarlo.

ENVIROMENT

In linea con i principi della certificazione ISO 14001, rendiamo pubblici i nostri dati ambientali e i risultati ottenuti, con l'obiettivo di coinvolgere tutti i nostri stakeholder nel percorso verso la sostenibilità.

PRESTAZIONI IN CAMPO AMBIENTALE:

Durante il 2024 sono stati rilevati i consumi mensilmente secondo lo scadenziario ambientale.

Tali consumi relativi all'energia elettrica e Gasolio per autotrazione sono registrati nell'apposito modulo "Monitoraggio consumi e calcolo del TEP" che per l'anno 2024 si attesta attorno ai 21,7 TEP.

Si rammenta che il consumo dell'acqua è solamente per i servizi igienici e non per il processo, pertanto non è un aspetto significativo per l'azienda. Il monitoraggio riporta 88 mc. Non esiste un contatore del GAS.

Nel 2024 i rifiuti sono stati correttamente gestiti tramite il registro di carico e scarico dei rifiuti e formulari.

Non sono state rilevate NC nell'anno 2024.

Le verifiche ispettive svolte in cantiere hanno permesso di verificare la corretta gestione dei rifiuti e loro separazione/identificazione.

PROCESSO	INDICATORE	VALORE 2024	TARGET 2024	TARGET 2025
GESTIONE RIFIUTI	Kg. Di rifiuti a recupero (R) /Kg. Di rifiuti a smaltimento (D)	R 3561/ D 0	<5	<5
	%rifiuti recuperati/tot rifiuti	100%	/	100%
	% rifiuti pericolosi/tot rifiuti	8.45%	/	<5%
	Rifiuti Totali / Ore Lavorate	TOT 3561/48690,5 =0,07313	<0,0943	<0,07
MAGAZZINO/UFF.	kWh/n. gg lavorati	20267/220=92.12	84,786	<90
RIDUZIONE DEI CONSUMI DI CARBURANTE	Km/l	289891/18330,26=15.81	19	16
	Km/Ore Lavorate	289891/48690,5=5.95	7,02	6
EMISSIONI DI CO ₂	Ton/ Ore Lavorate	165.82 Ton CO ₂	100	150
SPOSTAMENTO DELLA SEDE AZIENDALE	/	Riproposto per 2024	SI	Riproposto per 2024
DISMISSIONE CONDIZIONATORI CON R22	TOT/R22	5/1	5/0	5/0
FORMAZIONE AMBIENTALE	N. ORE FOR. AMBIENTALI/NC	36/0	6/0	30/0

Plastic free e riduzione dei consumi energetici

La sostenibilità è un percorso che percorriamo a 360 gradi. Dalla scelta dei materiali alla gestione dei rifiuti, ogni aspetto della nostra attività è pensato per minimizzare l'impatto ambientale. L'efficienza energetica è una priorità. Sia all'interno della nostra sede, dove utilizziamo esclusivamente lampade a LED, sia nelle soluzioni che proponiamo ai nostri clienti, lavoriamo costantemente per ottimizzare i consumi. La sostenibilità è un valore che si integra perfettamente con la qualità dei nostri prodotti e servizi.

Aspetti ambientali A.T.S. 2000 S.r.l. Automation Technology Society è certificata ISO 14001. Nella procedura di gestione qualità e ambiente sono state valutate e controllate tutte quelle attività, prodotti o servizi che possono generare un impatto positivo o negativo sull'ambiente: Emissioni in atmosfera, scarichi idrici, rifiuti, consumo di risorse naturali.



Il nostro impegno verso la sostenibilità è un percorso condiviso con tutti i nostri stakeholder. Sin dal 2021, anno in cui abbiamo ottenuto la certificazione ISO 14001, abbiamo avviato un'analisi dettagliata dei nostri consumi energetici e idrici, coinvolgendo attivamente tutti i nostri collaboratori. Grazie a questo approccio partecipativo, siamo in grado di monitorare costantemente i nostri progressi e di implementare azioni concrete per ridurre il nostro impatto ambientale. La collaborazione con tutte le parti interessate è fondamentale per raggiungere i nostri obiettivi di sostenibilità.



*La nostra azienda ha scelto Energia Ethica di Unoenergy: la fornitura elettrica proveniente esclusivamente da energia solare certificata.

Obiettivi 2025

- Migliorare i nostri sistemi di monitoraggio: Affineremo ulteriormente i nostri strumenti di raccolta e analisi dei dati, per ottenere una visione ancora più precisa del nostro impatto ambientale.
- Promuovere le buone pratiche quotidiane: Sensibilizzeremo ulteriormente i nostri dipendenti sull'importanza di adottare comportamenti sostenibili in ufficio e nei processi produttivi. Identificare nuove opportunità di
- miglioramento: Attraverso analisi approfondite, individueremo nuove aree di intervento per ottimizzare i nostri consumi e ridurre il nostro impatto ambientale.

CUSTOMERS

Attraverso la realizzazione di progetti innovativi e una comunicazione trasparente, abbiamo coinvolto i nostri clienti nelle nostre best practices, contribuendo a creare un futuro più sostenibile e a rafforzare il nostro rapporto con loro.

La soddisfazione del cliente è stata monitorata attraverso indici interni quali il numero di reclami e la fidelizzazione dei clienti. La Direzione ritiene soddisfacente il risultato conseguito nell'anno 2024 in quanto non sono pervenuti reclami o lamentele scritte da parte del cliente, anche in campo ambientale.

Per quanto riguarda la fidelizzazione del parco clienti la Direzione giudica la situazione registrata nell'anno 2024 buona (pari al 85.92%) e tale situazione sembra essere confermata anche valutando l'andamento dell'inizio del 2025.

Soddisfacente anche l'immagine e l'affidabilità riconosciuta alla nostra azienda dal parco cliente fidelizzato che con il passaparola porta ogni anno all'ottenimento di nuove commesse o all'acquisizione di nuovi clienti. Nel 2024 i nuovi clienti sono stati 31 su un totale di 362 clienti



Obiettivi 2025

Guardando al futuro, continueremo a investire in soluzioni innovative per l'efficientamento energetico, con un focus particolare sul monitoraggio dei consumi e delle emissioni di CO2. Una comunicazione chiara e costante verso i nostri clienti ci permetterà di coinvolgerli attivamente nel percorso verso la sostenibilità, rafforzando ulteriormente il nostro rapporto di fiducia.



La nostra certificazione FER attesta la nostra conformità alle normative vigenti in materia di impianti fotovoltaici. Grazie alla nostra esperienza e competenza, garantiamo soluzioni efficienti e personalizzate per soddisfare le esigenze di ogni cliente.

SALUTE E SICUREZZA

Piano strutturato per la sicurezza Le nostre certificazioni ISO attestano il nostro impegno a operare secondo standard qualitativi elevati e nel rispetto dell'ambiente. L'analisi dei rischi, parte integrante del nostro sistema di gestione integrato, viene condotta in modo sistematico e periodico, in conformità con le normative vigenti. Al centro della nostra strategia di prevenzione vi è il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), un documento dinamico e aggiornato che ci permette di identificare e valutare tutti i potenziali pericoli presenti nei nostri luoghi di lavoro. Attraverso un'analisi approfondita dei processi produttivi e delle postazioni operative, siamo in grado di individuare i fattori di rischio e di mettere in atto le misure di prevenzione più appropriate. Nel dettaglio:

Formazione e informazione: investire sulle persone La formazione è un elemento chiave della nostra strategia di prevenzione. Organizziamo periodicamente corsi e aggiornamenti per i nostri dipendenti, affrontando temi come:

L'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI):
Come scegliere e utilizzare correttamente i DPI in base al rischio specifico. Il primo soccorso: Fornire ai lavoratori le nozioni di base per intervenire in caso di incidente. La gestione delle emergenze: Simulare situazioni di emergenza per preparare i lavoratori a reagire in modo efficace. Crediamo fortemente che una formazione continua sia fondamentale per mantenere alta la consapevolezza dei rischi e per promuovere comportamenti sicuri sul lavoro.

Il coinvolgimento di tutti La sicurezza sul lavoro è una responsabilità condivisa. Per questo motivo, incoraggiamo tutti i nostri dipendenti a segnalare eventuali situazioni di pericolo o disfunzioni. Il loro contributo è fondamentale per migliorare continuamente le nostre condizioni di lavoro.

Personale dipendente e somministrati
A.T.S. 2000 S.r.l. Automation Technology Society

REPORT INFORTUNI 2024				
CATEGORIA DI LAVORATORI	NUMERO TORALE DI LAVORATORI	NUMERO DI INFORTUNI	TASSO DI INFORTUNI	OBIETTIVI 2025 (TASSO DI INFORTUNI)
DIPENDENTI	27	1	3%	0
SOMMINISTRATI	1	0	0	0
TOTALE	28	1	3%	0



Obiettivi 2025 La sicurezza sul lavoro è un valore fondamentale per la nostra azienda. Attraverso un impegno costante, miriamo a creare un ambiente di lavoro sicuro e a prevenire gli infortuni.

ATTESTAZIONE SOA

L'ottenimento dell'attestazione SOA non è solo un riconoscimento delle nostre competenze, ma anche un impegno concreto verso un futuro sostenibile. Questa certificazione ci permette di accedere a nuovi progetti e di consolidare la nostra posizione nel mercato, contribuendo allo sviluppo di infrastrutture sempre più efficienti e rispettose dell'ambiente.

ORGANIZZAZIONE E COMPETENZA

Per raggiungere questo importante risultato, è stato necessario un grande impegno da parte di tutti i nostri collaboratori. Abbiamo messo in atto un'organizzazione interna accurata, ottimizzando i processi e valorizzando le competenze di ciascun dipendente. La collaborazione tra i diversi reparti è stata fondamentale per superare le sfide e raggiungere l'obiettivo comune. L'ottenimento dell'attestazione SOA in tutte le categorie richieste rappresenta un punto di partenza per nuovi e ambiziosi progetti. Siamo pronti ad affrontare le sfide del futuro, forti di un'organizzazione solida e di un team altamente qualificato.

PROGETTI

L'attestazione SOA ci consente di partecipare a gare d'appalto per opere pubbliche di maggiore complessità, aprendo nuove opportunità di crescita. Grazie a questa certificazione, rafforziamo la nostra reputazione e la fiducia dei nostri clienti. Continueremo a investire in ricerca e sviluppo per offrire soluzioni sempre più innovative e sostenibili. L'impegno per la sostenibilità è al centro della nostra strategia aziendale. L'attestazione SOA ci permette di contribuire attivamente alla realizzazione di infrastrutture sempre più rispettose dell'ambiente.



L'ottenimento dell'attestazione SOA è un motivo di grande orgoglio per tutta l'azienda. Questo traguardo è il frutto di un lavoro di squadra e rappresenta un punto di partenza per nuove sfide e successi. Siamo pronti ad affrontare il futuro con entusiasmo e determinazione, sempre al servizio dei nostri clienti e della comunità.

Progettare il
DOMANI

CONCLUSIONI

Questa seconda relazione d'impatto non è solo un resoconto, ma la conferma che il nostro percorso verso la sostenibilità è solido e in continua evoluzione. I traguardi raggiunti sono un punto fermo da cui partire, con la consapevolezza che ogni passo ci avvicina a un futuro in cui innovazione e responsabilità sociale si fondono per generare valore condiviso.

Glossario

B Corp

Diventare B Corp significa aderire a un modello di business che va oltre il profitto. Attraverso il B Impact Assessment, le aziende valutano il proprio impatto su cinque aree chiave: governance workers, community, environment, customers. Questo percorso, pur impegnativo, offre numerosi vantaggi: attrazione di talenti, rafforzamento della reputazione del brand e creazione di un legame più profondo con i clienti. Le B Corp dimostrano che è possibile fare business in modo sostenibile e responsabile, creando valore per tutti gli stakeholder.

BIA (B Impact Assessment)

Lo strumento è progettato per fornire una valutazione personalizzata e dettagliata dell'impatto sociale e ambientale di ogni azienda. Analizzando cinque aree chiave (governance, dipendenti, comunità, ambiente, clienti), il questionario identifica le aree di forza e debolezza, e suggerisce azioni concrete per migliorare le performance.

Grazie a un sistema dinamico, le domande si adattano alle caratteristiche specifiche di ogni azienda, garantendo una valutazione accurata e rilevante.

Società Benefit

Le Società Benefit (SB) sono aziende che, oltre a perseguire il profitto, si impegnano attivamente a generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Integrano la responsabilità sociale d'impresa nel loro modello di business, adottando pratiche sostenibili e trasparenti.

B Lab

B Lab è un'organizzazione no-profit che promuove un nuovo modello di business, più sostenibile e inclusivo. La certificazione B Corp, caratterizzata dalla lettera "B" che sta per "beneficio", riconosce le aziende che si impegnano a creare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, andando oltre il mero profitto. Con questa certificazione, B Lab invita le aziende a diventare agenti di cambiamento, contribuendo a costruire un futuro migliore per tutti.

ESG

L'acronimo ESG sta per Environmental (Ambientale), Social (Sociale) e Governance (Governo societario). Si tratta di un insieme di criteri utilizzati per misurare l'impatto di un'azienda o di un'organizzazione in termini di sostenibilità e responsabilità sociale.

Questi tre pilastri rappresentano i fattori non finanziari che vengono considerati, insieme ai dati economici tradizionali, per valutare la performance complessiva e la solidità di un'impresa.

Guardare al
FUTURO



Società Benefit

A.T.S. 2000 S.r.l.
Automation Technology Society
Via Mantova, 79/a - 43122 Parma PR
Registro imprese PR n.02136000342
Capitale sociale € 119.900,00 i.v.
info@ats2000.it
ats2000.it

Certified



Corporation